

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul prezentului act normativ

„LEGE

pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării
legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și
nivelul salariului de bază minim brut pe țară și al stabilirii măsurilor de aplicare a
unor regulamente comunitare”

Secțiunea 2

Motivul emiterii actului normativ

În vederea elaborării legilor bugetare anuale, pentru anul 2008 se impune elaborarea unui act normativ prin care să se prevadă un alt mod de stabilire a diferitelor drepturi care se acordă în prezent în funcție de salariul de bază minim brut pe țară, astfel încât acestea să nu creeze o presiune suplimentară pe construcția bugetară.

Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse a elaborat proiectul prezentei ordonanțe de urgență prin care se modifică și se completează unele acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul unor drepturi acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare.

1. Descrierea situației actuale

În prezent, anumite drepturi care se acordă prin diverse acte normative, respectiv sumele primite de către angajatori pentru încadrarea absolvenților, ucenicilor, elevilor și studenților pe perioada vacanțelor și a persoanelor în vârstă de peste 45 de ani, sunt determinate în funcție de salariul de bază minim brut pe țară.

Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, a creat cadrul juridic pentru adoptarea, aplicarea și finanțarea unor măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă, în conformitate cu Strategia Europeană pentru Ocupare, și liniile directoare în domeniul ocupării și Strategia de la Lisabona, adoptată la summit-ul Consiliului European din martie 2000 și relansată în 2005.

La elaborarea acestei ordonanțe de urgență s-au avut în vedere reglementările comunitare, fiind urmărită preluarea principiilor pe care se întemeiază acestea, precum și prevederile privind ajutorul de stat din legislația internă care au transpus reglementări comunitare.

Regulamentele comunitare se bucură de aplicabilitate directă, potrivit art.249 din Tratatul de instituire a Comunității Europene (semnat de Consiliul European la Maastricht, la data de 7 februarie 1992).

Astfel, de la 1 ianuarie 2007, prevederile Regulamentului (CEE) nr.1408/71 referitor la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, cu modificările ulterioare și ale Regulamentului (CEE) nr.574/72, care stabilește modalitățile de aplicare a Regulamentului (CEE) nr.1408/71 cu privire la prestația de șomaj, sunt direct aplicabile, fiind obligatorii în toate elementele lor.

De asemenea, este aplicabil direct și regulamentul comunitar în vigoare în domeniul ajutorului de stat document ce reglementează condițiile care se impun a fi respectate în cazul măsurilor de sprijin care fac parte din categoria ajutoarelor de stat, respectiv *Regulamentul (CEE) nr.800 din 6 august 2008 de declarare a anumitor categorii de ajutoare compatibile cu piața comună în aplicarea articolelor 87 și 88 ale Tratatului CE (Regulament general de exceptare pe categorii de ajutoare)*.

2. Schimbări preconizate

Prin proiectul de ordonanță de urgență se propune ca:

- sumele primite de către angajatori pentru încadrarea absolvenților, ucenicilor, elevilor și studenților pe perioada vacanțelor și a persoanelor în vârstă de peste 45 de ani să fie determinate în funcție de indicatorul de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, denumit în continuare indicator social de referință, care este egal cu 500 lei.
- Indicatorul social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă reprezintă unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează unele prestații bănești suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate în vederea stimulării anumitor categorii de persoane pentru a se încadra în muncă, precum și a angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă.
- valoarea indicatorului social de referință se modifică prin hotărâre de Guvern, în funcție de indicele de creștere a prețurilor de consum prognozat an/an anterior.

Totodată, ținând seama de incidența regulamentelor comunitare, de observațiile formulate de Consiliul Concurenței în legătură cu încadrarea unor măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă în categoria ajutoarelor de stat precum și de necesitatea reglementării unor situații apărute în aplicarea Legii nr.76/2002, cu modificările și

completările ulterioare, prin proiectul de ordonanță de urgență se impun a fi reglementate următoarele:

- suportarea din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru șomaj a plății indemnizațiilor de șomaj precum și a prestațiilor de șomaj aferente drepturilor stabilite în condițiile legislației în vigoare în alt stat membru al Uniunii Europene de către instituția competentă în materie de șomaj în acel stat, acordate de agenția pentru ocuparea forței de muncă în numele și pe cheltuiala respectivei instituții competente;
- situația de suspendare a plății indemnizației de șomaj în cazul în care beneficiarul acestei indemnizații pleacă din țară pe o perioadă mai mică de 3 luni, ținând seama de prevederile regulamentelor comunitare pentru aplicarea regimurilor de securitate socială, referitoare la menținerea dreptului la prestațiile de șomaj, precum și cu cele ale regulamentului privind libera circulație a persoanelor în cadrul comunității;
- recuperarea sumelor acordate în mod necuvenit din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și a oricăror alte debite constituite la bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din contribuții, pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau, după caz, de centrele regionale de formare profesională a adulților, care constituie titluri executorii;
- diminuarea de la 3 ani la 1 an a perioadei pentru care angajatorii care beneficiază de măsura de stimulare prevăzută la art.48¹ din lege au obligația de a menține raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor participante la programul de pregătire profesională, pentru care s-a acordat suma prevăzută de textul de lege menționat precum și compatibilizarea acestei măsuri cu prevederile regulamentului comunitar în domeniul ajutorului de stat pentru instruire;
- acordarea posibilității pentru persoanele care se încadrează în muncă, potrivit legii, în perioada în care beneficiază de servicii de formare profesională gratuite, de a beneficia în continuare gratuit de respectivele servicii, până la finalizarea programului de formare profesională la care au fost cuprinse;
- încadrarea măsurii de stimulare prevăzute la art.78 din lege în categoria ajutoarelor de stat „de minimis”, în situația în care măsura menționată constituie ajutor de stat;
- modificarea măsurii de stimulare prevăzute la art.85 alin.(2) din lege în scopul încadrării sale în categoria măsurilor de sprijin cu caracter general, cărora nu le mai sunt incidente reglementările comunitare cu privire la ajutorul de stat. În acest sens, se impune să beneficieze de o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință, în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani, atât angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap, potrivit legii cât și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane din această categorie;

- acordarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a creditelor în condiții avantajoase și a fondurilor nerambursabile, cu respectarea prevederilor reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis;
- acordarea posibilității angajatorilor care au beneficiat de credite acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj de a beneficia de reducerea la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform art.93 din lege, pentru toți șomerii încadrați pe locurile de muncă nou-create, asigurându-se astfel menținerea caracterului general al măsurii de stimulare prevăzute la art.93 din lege;
- instituirea unei sancțiuni corelative obligației angajatorului, prevăzută de legislația în vigoare, de a elibera persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu, documentele necesare pentru certificarea stagiului de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj și stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj;
- reglementarea posibilității angajatorilor care nu au prevăzut în statut sau, după caz, în autorizația pentru desfășurarea unor activități independente, activități de formare profesională, de a se autoriza pentru a încadra în muncă ucenici;
- decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile prevăzute de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, a cheltuielilor de formare profesională a persoanelor cu handicap.

3. Alte informații

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al prezentului act normativ

1. Impactul macroeconomic

La creșterea salariului de bază minim brut pe țară nu se mai creează influențe majore, nedorite, pe bugetul de stat consolidat, din cauza existenței unor legături între diverse drepturi acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și acesta.

2. Impactul asupra mediului de afaceri

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impactul social

Persoanele care beneficiază de drepturile acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj nu vor pierde aceste drepturi și nici nu le vor fi diminuate.

4. Impactul asupra mediului

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt,
pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

Indicatori	- mii lei -					
	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugete locale (i) impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care : a) buget de stat, din acesta: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) bugete locale (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale	0 0 0					
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						

6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						

Secțiunea a 5-a **Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare**

Prin proiectul de **ordonanță de urgență** se modifică în mod corespunzător următoarele acte normative:

1. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă
2. Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților
3. Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă

Până la data intrării în vigoare prezenta **ordonanță de urgență**, Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse va modifica în mod corespunzător, după caz, normele metodologice și actele normative subsecvente elaborate în vederea aplicării legilor menționate mai sus, în conformitate cu modificările aduse de prezenta ordonanță de urgență, pe care le vor supune spre aprobare Guvernului.

Secțiunea a 6-a **Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de lege**

Proiectul de ordonanță de urgență a fost dezbătut în Comisia de dialog social la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse anterior promovării proiectului, a fost avizat de Consiliului Economic și social. De asemenea, acest proiect de act normativ a fost avizat de Consiliului Concurenței cu avizul nr. 970/07.10.2008 și cu aviz favorabil de Consiliul Legislativ nr. 1162/30.09.2008.

Secțiunea a 7-a **Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de lege**

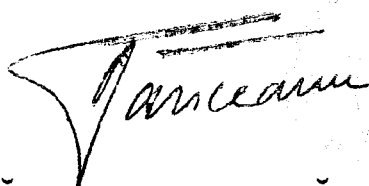
Pentru proiectul de ordonanță de urgență a fost îndeplinită procedura stabilită prin Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.

Secțiunea a 8-a **Măsuri de implementare**

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și al stabilirii măsurilor de aplicare a unor regulamente comunitare, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tăriceanu', is written over a faint, large, stylized graphic element that resembles a signature or a stylized letter 'C'.

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

TABEL COMPARATIV

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare
1.	<p>Art. 5 În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>IV. șomer - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;</p> <p>b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;</p> <p><u>c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare;</u></p> <p>d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.</p>	<p>1. Litera c) a punctului IV al articolului 5 va avea următorul cuprins:</p> <p>"c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;"</p>
2.		<p>2. După punctul VIII al articolului 5 se introduce punctul IX cu următorul cuprins:</p> <p>" IX. Indicatorul social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, denumit în continuare indicator social de referință, reprezintă unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești, cu excepția indemnizației de șomaj, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate atât în vederea asigurării protecției persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, cât și în vederea stimulării anumitor categorii de persoane pentru a se încadra în muncă, precum și a angajatorilor pentru a</p>

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare
		încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă. "
3.	<p>Art. 17 (1) În vederea stabilirii dreptului de indemnizație de șomaj, șomerii prevăzuți la art. 16 lit. a) sunt persoanele care se pot găsi în una dintre următoarele situații:</p> <p>a) le-a încetat contractul individual de muncă sau contractul de muncă temporară din motive neimputabile lor;</p> <p>.....</p> <p>f) au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată ce li s-ar fi convenit potrivit legii;</p>	<p>3. Litera a) și f) a alineatului (1) al articolului 17 va avea următorul cuprins:</p> <p>" a) le-au încetat raporturile de muncă din motive neimputabile lor;</p> <p>f) au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare."</p>
4.	<p>Art. 19 În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii:</p> <p>.....</p> <p>d) militarii angajați pe bază de contract;</p>	<p>4. Litera d) a articolului 19, se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"d) soldații și gradații voluntari;"</p>
5.	<p>Art. 33 (1) Din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru șomaj se acoperă, în principal, următoarele cheltuieli privind:</p> <p>a) plata indemnizațiilor de șomaj;</p>	<p>5. Litera a) a alineatului (1) al articolului 33, se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"a) plata indemnizațiilor de șomaj, precum și a prestațiilor de șomaj aferente drepturilor stabilite de instituția competentă în materie de șomaj din alt stat membru al Uniunii Europene, la a cărei legislație este supus șomerul, acordate de agenția pentru ocuparea forței de muncă în numele și pe cheltuiala acestei instituții competente."</p>
6.		6. După articolul 33 se introduce articolul 33¹ cu

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare
		următorul cuprins: "Art.33 ¹ - Valoarea indicatorului social de referință este de 500 lei."
7.	Art. 34 (1) Șomerii prevăzuți la art. 17 alin. (1) beneficiază de indemnizație de șomaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;	7. Litera b) a alineatului (1) al articolului 34 va avea următorul cuprins: "b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare."
8.	(3) Șomerii prevăzuți la art. 17 alin. (2) beneficiază de indemnizații de șomaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;	8. Litera b) a alineatului (3) al articolului 34 va avea următorul cuprins: "b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare."
9.		9. După alineatul (3) al articolului 37, se introduc două noi alineate, alin.(4) și alin.(5), cu următorul cuprins: "(4) Indemnizațiile de șomaj aferente drepturilor prevăzute la alin.(2) pot fi menținute în plată în alte state membre ale Uniunii Europene, în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj, prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul comunității, precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare.

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare
		(5) Prestațiile de șomaj aferente drepturilor stabilite de instituțiile competente în materie de șomaj din alte state membre ale Uniunii Europene pot fi menținute în plată în România, în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj, prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul comunității, precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare."
10.	Art. 38 (1) Indemnizația de șomaj se acordă persoanelor prevăzute la art. 17, la cerere, după caz, de la data: a) încetării contractului individual de muncă sau a contractului de muncă temporară;	10. Litera a) a alineatului (1) al articolului 38, se modifică și va avea următorul cuprins: "a) încetării raporturilor de muncă;"
11.	Art. 44 Încetarea plății indemnizațiilor de șomaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează: b) la data când realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri lunare mai mari decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată; c) la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente sau a certificatului de înmatriculare, conform legii, dacă realizează venituri lunare mai mari decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată; k) la expirarea termenelor prevăzute la art. 45 alin. (2) și (3);	11. Literele b), c) și k) ale articolului 44 vor avea următorul cuprins: "b) la data când realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare; c) la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente sau a certificatului de înmatriculare, conform legii, dacă realizează venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare; k) la expirarea termenelor prevăzute la art.45 alin.(2), (3) și (3 ¹);"
12.	Art. 45 (1) Suspendarea plății indemnizațiilor de	12. Litera d) a alineatului (1) al articolului 45 se

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare
	șomaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează: d) la data plecării din țară pe o perioadă mai mică de 3 luni, la cererea persoanei;	modifica și va avea următorul cuprins: “d) la data plecării din țară pe o perioadă mai mică de 3 luni, la cererea persoanei, precum și, după caz, la data obținerii autorizării pentru menținerea plății indemnizației de șomaj, la cererea persoanei care se deplasează în interiorul Comunității Europene și Spațiului Economic European pentru a căuta un loc de muncă și dorește să-și mențină plata indemnizației de șomaj;”
13.	Art.45 (3) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. b) - i), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare.	13. Alineatul (3) al articolului 45 se modifică și va avea următorul cuprins: "(3) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin.(1) lit.b) și c) și lit.e) - i), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare."
14.		14. După alineatul (3) al articolului 45, se introduce un nou alineat, alin.(3¹) cu următorul cuprins: "(3 ¹) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin.(1) lit.d) se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării în condițiile alin.(1) lit.d)."
15.	Art. 47 (1) Sumele plătite fără temei legal, cu titlu de indemnizație de șomaj, precum și debitele create în condițiile prezentei legi se recuperează de la persoanele care le-au primit în mod necuvenit, pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care constituie titluri executorii. (2) Sumele încasate necuvenit cu titlu de indemnizație de șomaj se recuperează de la beneficiari în termenul general de prescripție legal.	15. Articolul 47 se modifica si va avea urmatorul cuprins: “Art.47 - (1) Sumele acordate în mod necuvenit din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și orice alte debite constituite la bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din contribuții, se recuperează pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau, după caz, de centrele regionale de formare profesională a adulților, care constituie titluri executorii.

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare
	(3) Sumele rămase nerecuperate de la beneficiarii decedați nu se mai urmăresc.	(2) Sumele prevăzute la alin.(1) se recuperează de la beneficiari în termenul general de prescripție legal. (3) Sumele rămase nerecuperate de la beneficiarii decedați nu se mai urmăresc.”
16.	<p>Art. 48¹ - (4) Angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor participante la programul de pregătire profesională, pentru care s-a acordat suma prevăzută la alin. (1), cel puțin 3 ani de la data acordării sumei.</p> <p>(5) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (4) anterior termenului de 3 ani sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă subvenția acordată, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la <u>art. 83</u> alin. (2) și nu mai pot beneficia de prevederile alin. (1) o perioadă de 2 ani de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor respective.</p> <p>(6) Procedura și modul de acordare a sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.</p>	<p>16. Alineatele (4), (5) și (6) ale articolului 48¹, se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>"(4) Angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor participante la programul de pregătire profesională, pentru care s-a acordat suma prevăzută la alin.(1), cel puțin 1 an de la data acordării sumei.</p> <p>(5) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin.(4) anterior termenului de 1 an sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, subvenția acordată pentru fiecare persoană, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art.83 alin.(2) și nu mai pot beneficia de prevederile alin.(1) o perioadă de 2 ani de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor respective.</p> <p>(6) Procedura și modul de acordare a sumei prevăzute la alin.(1) se stabilesc prin acte normative elaborate în aplicarea prezentei legi."</p>
17.		<p>17. După alineatul (6) al articolului 48¹, se introduce un nou alineat, alin.(7) cu următorul cuprins:</p> <p>"(7) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj cu respectarea reglementărilor</p>

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare aplicabile în domeniul ajutorului de stat pentru formare."
18.	ART. 66 (1) Persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f), precum și persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă beneficiază, în mod gratuit, de servicii de formare profesională.	18. Alineatul (1) al articolului 66 va avea următorul cuprins: "(1) Persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f), precum și persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă beneficiază, în mod gratuit, de servicii de formare profesională."
19.		19. După alineatul (4) al articolului 66 se introduce un nou alineat, alin.(5) cu următorul cuprins: “(5) Persoanele care beneficiază de servicii de formare profesională gratuite și se încadrează în muncă potrivit legii pot beneficia în continuare, în condițiile legii, de serviciile de formare profesională gratuite la care aveau dreptul dacă nu s-ar fi angajat.”
20.	ART. 73¹ (1) Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data încadrării.	20. Alineatul (1) ale articolului 73¹ va avea următorul cuprins: “(1) Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă egală cu valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării.”
21.	ART. 74 Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează,	21. Articolul 74 va avea următorul cuprins: "Art.74. - Persoanele care în perioada în care beneficiază

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare
	potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil, beneficiază de o primă de încadrare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată în vigoare la data acordării.	de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil, beneficiază de o primă de încadrare acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu de două ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data acordării."
22.	Art. 75 Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul primesc o primă de instalare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu nivelul a 7 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată în vigoare la data instalării.	22. Articolul 75 va avea următorul cuprins: "Art.75. - Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul primesc o primă de instalare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu de șapte ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data instalării."
23.	Art.79 (2) Cuantumul lunar al subvenției acordate pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă din rândul șomerilor este: a) în perioada 1 aprilie - 31 octombrie, 70% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată; b) în perioada 1 noiembrie - 31 martie, un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajatori, aferente acestuia.	23. Alineatul (2) al articolului 79 va avea următorul cuprins: "(2) Cuantumul lunar al subvenției acordate pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă din rândul șomerilor este: a) în perioada 1 aprilie - 31 octombrie, 70% din valoarea indicatorului social de referință; b) în perioada 1 noiembrie - 31 martie, valoarea indicatorului social de referință, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajatori, aferente acestuia."
24.		24. După alineatul (2) al articolului 79, se introduc două noi alineate, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins: "(3) Subvențiile prevăzute la art.78, se acordă angajatorilor, inclusiv societăților comerciale și regiilor

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare
		<p>autonome de interes local sau județean, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de stat "de minimis".</p> <p>(4) Prevederile alin.(3) referitoare la respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de stat "de minimis" nu se aplică în situația în care subvențiile prevăzute la art.78 din lege se acordă autorităților administrației publice locale."</p>
25.	<p>ART. 80 (1) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă absolvenților încadrați, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare absolvent:</p> <p>a) 1 salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;</p> <p>b) 1,2 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;</p> <p>c) 1,5 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.</p>	<p>25. Alineatul (1) al articolului 80 va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art.80. - (1) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă absolvenților încadrați, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare absolvent:</p> <p>a) o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;</p> <p>b) o sumă egală cu de 1,2 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;</p> <p>c) o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior."</p>
26.	ART. 83 (2) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților, anterior	26. Litera a) a alineatului (2) al articolului 83, se modifică și va avea următorul cuprins:

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare
	<p>termenului prevăzut la alin. (1), sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare absolvent plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din următoarele motive:</p> <p>a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. c), e) și f) și art. 65 din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare;</p>	<p>"a) încetarea raportului de muncă în temeiul art.55 lit.b), art.56 lit.e) și f) și art.65 din Legea nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 97 lit. b), art. 98 alin. (1) lit. e), și art. 99 alin. (1) lit. a) - c) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare."</p>
27.	<p>ART. 85 (1) Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă persoanelor încadrate din aceste categorii, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.</p> <p>(2) De facilitățile prevăzute la alin. (1), cu excepția contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj, datorată de angajator pentru persoanele respective, beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația, potrivit</p>	<p>27. Alineatele (1), (2) și (5) ale articolului 85 vor avea următorul cuprins:</p> <p>"(1) Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă persoanelor încadrate din aceste categorii, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință, în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani."</p> <p>(2) De facilitățile prevăzute la alin.(1), cu excepția scutirii de la plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj, datorată de angajator pentru persoanele respective, beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu</p>

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare
	<p>legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.</p> <p>(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.</p>	<p>handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani."</p> <p>(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință, în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj."</p>
28.	Art.85 (3) Subvenționarea locurilor de muncă vacante pentru încadrarea în muncă, în condițiile alin. (2), a persoanelor cu handicap nu poate depăși 60% din costurile salariale ale angajatorului, pe o perioadă de un an de la angajare, aferente persoanelor cu handicap încadrate în muncă.	28. Alineatul (3) al art.85 se abrogă.
29.	ART. 86² (2) Creditele în condiții avantajoase și fondurile nerambursabile se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj cu respectarea prevederilor Regulamentului privind ajutorul de stat regional și ajutorul de stat pentru întreprinderile mici și mijlocii și ale Regulamentului privind ajutorul de stat pentru ocuparea forței de muncă.	<p>29. La articolul 86², alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“(2) Creditele în condiții avantajoase și fondurile nerambursabile se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj cu respectarea prevederilor reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis.”</p>

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare
30.	<p>ART. 94 (1) Angajatorii care primesc credite din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 86, beneficiază de reducere la plata contribuției, potrivit art. 93 alin. (2), numai pentru șomerii încadrați peste nivelul de 50% din locurile de muncă nou-create prevăzute la art. 86 alin. (7) lit. c).</p> <p>(2) Angajatorii care primesc fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 86¹, beneficiază de reducere la plata contribuției, potrivit art. 93 alin. (2), numai pentru șomerii încadrați pe alte locuri de muncă decât cele nou-create ca urmare a acordării fondurilor nerambursabile.</p>	30. Articolul 94 se abrogă.
31.		<p>31. La articolul 95 se introduce un nou alineat, alin.(2) cu următorul cuprins:</p> <p>“(2) Prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, se instituie scheme de ajutor de stat, respectiv, după caz, scheme de ajutor de minimis, pentru acordarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care potrivit prezentei legi se acordă cu respectarea reglementărilor în domeniul ajutorului de stat, respectiv, după caz, a ajutorului de minimis.”</p>
32.	<p>ART. 99 Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei are în domeniul ocupării forței de muncă următoarele atribuții:</p> <p>h) stabilește anual indicatorii de performanță și nivelul acestora, în baza cărora se elaborează</p>	<p>32. La articolul 99, litera h) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"h) stabilește indicatorii de performanță managerială și nivelul acestora, în baza cărora se încheie, anual, contractul de performanță managerială cu Agenția Națională pentru Ocuparea</p>

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare
	programul anual de activitate al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.	Forței de Muncă;"
33.	ART. 101 Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prezintă Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei rapoarte trimestriale și anuale privind executarea bugetului asigurărilor pentru șomaj și realizarea indicatorilor de performanță stabiliți prin protocol.	33. Articolul 101 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art.101 - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prezintă Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse rapoarte trimestriale și anuale privind executarea bugetului asigurărilor pentru șomaj și realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți prin contractul anual de performanță managerială."
34.	ART. 113 Constituie contravenție următoarele fapte:	34. După litera i) a articolului 113 se introduce o nouă literă, lit.j) cu următorul cuprins: "j) neeliberarea de către angajator, persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu, a documentelor prevăzute de legislația în vigoare necesare pentru certificarea stagiului de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj și stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj."
35.	ART. 114 Contravențiile prevăzute la art. 113 se sancționează după cum urmează: a) cele prevăzute la lit. a), b), f) și h), cu amendă de la 1.500 lei la 2.500 lei; b) cele prevăzute la lit. c), d), e), g) și i), cu amendă de la 2.500 lei la 5.000 lei.	35. Articolul 114 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art.114 - (1) Contravențiile prevăzute la art.113 se sancționează după cum urmează: a) cele prevăzute la lit.a), b), f), h) și j), cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei; b) cele prevăzute la lit.c), e), g) și i) cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei. (2) Contravenientul poate achita, pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin.(1), această posibilitate fiind expres

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare
		menționată în procesul-verbal."
36.	ART. 127 Indemnizația de șomaj și celelalte drepturi stabilite prin prezenta lege se reactualizează ori de câte ori se modifică salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.	<p>37. Articolul 127 va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art.127. - (1) Indemnizația de șomaj se reactualizează ori de câte ori se modifică salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p> <p>(2) Drepturile stabilite prin prezenta lege, cu excepția celor prevăzute la alin. (1), art.72 - 75 și art.80 se reactualizează ori de câte ori se modifică valoarea indicatorului social de referință.</p> <p>(3) Valoarea indicatorului social de referință se modifică prin hotărâre a Guvernului, în funcție de indicele de creștere a prețurilor de consum prognozat an/an anterior"</p>
Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților		Art. II - Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 217 din 30 martie 2007, se modifică după cum urmează:
1.	Art. 1 Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, pentru fiecare elev și student.	<p>1. Articolul 1 va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art. 1 - Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare, reglementat de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare."</p>
Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă		Art. III - Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de

Nr.	<p>Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă</p>	<p>Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare</p>
		<p>muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 907 din 11 octombrie 2005, se modifică după cum urmează:</p>
1.		<p>1. După alineatul (2) al articolului 13 se introduce un nou alineat, alin.(3) cu următorul cuprins: „(3) Prin derogare de la prevederile Ordonanței Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pot să se autorizeze pentru a încadra în muncă ucenici și angajatorii care nu au prevăzut în statut sau, după caz, în autorizația pentru desfășurarea unor activități independente, activități de formare profesională.”</p>
2.	<p>ART. 17 (1) Angajatorii care încadrează în muncă persoane, în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă conform prezentei legi, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru fiecare persoană:</p> <p>a) o sumă egală cu 50% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare;</p> <p>b) o sumă egală cu contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicului, fără a putea depăși 20% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare.</p>	<p>2.Alineatul (1) al articolului 17 va avea următorul cuprins: "(1) Angajatorii care încadrează în muncă persoane, în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă conform prezentei legi, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru fiecare persoană:</p> <p>a) o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare, reglementat de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) o sumă egală cu contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicului, fără a putea depăși 20% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare, reglementat de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor</p>

Nr.	Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	Proiect de ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și a corelării cu regulamentele comunitare
		pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;"
3.	<p>ART.20 (1) Calificările sau competențele profesionale pentru care se acordă sumele prevăzute la art. 17 se stabilesc anual prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.</p> <p>(2) Stabilirea anuală a calificărilor sau competențelor profesionale pentru care se acordă sumele prevăzute la art. 17 nu produce efecte asupra finanțării contractelor de ucenicie aflate în derulare la data apariției ordinului menționat la alin. (1).</p>	<p>3. Articolul 20 se abrogă.</p>